

Российская Федерация
Администрация Пригородного сельского поселения
Фроловского муниципального района
Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29 октября 2014 г.

N 55

О внесении изменений в постановление Администрации Пригородного сельского поселения от 29 ноября 2013г № 94 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Пригородного сельского поселения

1. Внести в постановление Пригородного сельского поселения от 29 ноября 2013 г. N 94"О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Пригородного сельского поселения» следующие изменения:

1.1. В постановлении :

Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"», постановления Правительства Волгоградской области от 04 сентября 2014г. № 506-п « О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 г. № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области»

1.2. План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородный сельский Дом культуры» изложить в новой редакции, согласно приложению №1.

1.3.Дополнить план мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородный сельский Дом культуры» Перечнем целевых показателей (нормативов) реализации плана мероприятий («Дорожной карты) «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородный сельский Дом культуры»

1.4 План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородная сельская библиотека» изложить в новой редакции, согласно приложению №2

1.5 Дополнить План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородная сельская библиотека» Перечнем целевых показателей (нормативов) реализации плана мероприятий («Дорожной карты) «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородная сельская библиотека».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Пригородного сельского поселения: prigodnoe-adm.ru.

Глава Пригородного
сельского поселения

Шевцов В.Е.

ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности
МБУК «Пригородный сельский Дом культуры»
(Новая редакция)

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» МБУК «Пригородный сельский Дом культуры» (далее учреждение) являются:

- повышение качества жизни граждан, проживающих на территории Пригородного сельского поселения, путем предоставления им возможности саморазвития через занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условия для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- сохранение культурного и исторического наследия района,
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни.

II. Проведение структурных реформ учреждения

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг (выполнения работ) учреждения;
- создание условий для творческой самореализации граждан;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы)

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

					(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,02	0,02	0,02	0,03	0,031	0,035

2) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,14	0,14	0,14	0,15	0,16	0,17

3) Качество объектов культурного наследия находящихся в удовлетворительном состоянии

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100

4) Увеличение объема доходов от оказания платных услуг:

(процентов по отношению к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

5) увеличение количества предоставляемых учреждениями культуры дополнительных услуг:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Волгоградской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения;
- 4) рассмотрение возможности проведения мероприятий по оптимизации учреждения.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «Пригородного сельского Дома культуры» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном

уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Перечень целевых показателей (индикаторов) реализации плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности МБУК «Пригородный сельский Дом культуры» приведен в приложении к "дорожной карте" в виде целевых показателей (нормативов) и включает динамику следующих примерных значений:

соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее именуется - Указ N 597), и средней заработной платы во Фроловском муниципальном районе ;

параметров средней заработной платы работников учреждений культуры Пригородного сельского поселения , повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597.

Параметры, приведенные в приложении к "дорожной карте", достигаются при условии привлечения дополнительных средств из всех источников, включая муниципальный, областной, федеральный бюджеты."

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения.	Постановление Главы Пригородного сельского поселения	ежегодно	Руководители учреждений культуры
2	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Администрации Пригородного сельского поселения, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом N 597, нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации (далее именуется - Минкультуры России) и	локальные акты учреждений культуры	ежегодно	Руководители учреждений культуры

	Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее именуется - Минтруд России)			
3	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях"	Распоряжение Администрации Пригородного сельского поселения, Приказы.	2015 - 2018 годы	Администрация Пригородного сельского поселения (по согласованию)
4	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотеки, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Распоряжения Администрации Пригородного сельского поселения, приказы.	2014 - 2018 годы	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждения (по согласованию)
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
5	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудоустройство руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"	приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой (на 01 января 2014 г. трудовые договоры с руководителями учреждений культуры на 100 процентов приведены в соответствие с типовой формой)	ежегодно по мере необходимости	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждения (по согласованию)
6	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения, сведений о	100-процентное размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения

	<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет в соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 28 февраля 2013 г. N 184 "О представлении лицами, поступающими на работу на должность руководителя государственного учреждения Волгоградской области, и руководителями государственных учреждений Волгоградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</p>	<p>характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры</p>		
7	<p>Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Фроловского района, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8, установленных постановлением Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 г. N 116-п "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области"</p>	<p>Распоряжение Администрации Пригородного сельского поселения</p> <p>представление информации в Минкультуры России в рамках мониторинга</p>	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. N 920 "Об утверждении Методических</p>	<p>нормативные правовые акты Волгоградской области, распоряжения Администрации Пригородного сельского поселения, приказы учреждений культуры</p>	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждений (по согласованию)

	рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"			
9	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	план мероприятий учреждения по повышению квалификации, представление информации в Администрацию Пригородного сельского поселения	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждений (по согласованию)
10	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Распоряжения Администрации Пригородного сельского поселения поддержание установленной доли	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения
	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом N 597			
11	Отчет о дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Пригородного сельского поселения расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории	правовые акты Волгоградской области (муниципальные правовые акты), устанавливающие расходные обязательства Волгоградской области	2013 - 2017 годы	Администрация Пригородного сельского поселения

	Пригородного сельского поселения, в соответствии с Указом N 597	(муниципальных образований Волгоградской области)		
12	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально в установленные сроки	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждения
13	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом N 597	представление информации учреждений в Администрацию Пригородного сельского поселения	один раз в полугодие	Администрация Пригородного сельского поселения
14	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	аналитическая записка министру культуры Волгоградской области, рекомендации главам муниципальных образований Волгоградской области,	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
15	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"	приказ Администрации Пригородного сельского поселения	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения
16	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	четвертый квартал 2015 г.	учреждения культуры Пригородного сельского поселения

Приложение
к Плану мероприятий
(«Дорожная карта»)
«Изменения, направленные
на повышения эффективности
деятельности МБУК «Пригородный
сельский Дом культуры»

ПЕРЕЧЕНЬ

Целевых показателей (нормативов) реализации Плана мероприятий
(«Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения
эффективности деятельности МБУК «Пригородный сельский Дом культуры»

N п/п	Наименование показателей	2013 год (отчет)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Предусмотрено в консолидированном бюджете субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	794,0	833,0	833,0	833,0	833,0	833,0
2.	Число получателей услуг, человек	7177	7177	7177	7177	7177	7177
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	8	8	8	8	8	8
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1670	1685	1690	1690	1690	1690
5.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	11933	14888	18528	22783	27724	33300
6.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей	8270,83	8677,08	8677,08	8677,08	8677,08	8677,08
7.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, тыс. рублей	0	0	0	0	0	0

ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности
МБУК «Пригородная сельская библиотека»
(Новая редакция)

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» МБУК «Пригородная сельская библиотека» (далее учреждение) являются:

- повышение качества жизни граждан, проживающих на территории Пригородного сельского поселения, путем предоставления им возможности саморазвития через занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условия для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- сохранение культурного и исторического наследия района,
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни.

II. Проведение структурных реформ учреждения

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг (выполнения работ) учреждения;
- создание условий для творческой самореализации граждан;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение числа выполненных справок (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4	0,6	0,8	1,0	1,2	1,4

2) Увеличение числа пользователей библиотеки (по сравнению с предыдущим годом)
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4	0,6	0,8	1,0	1,2	1,4

3) Увеличение числа посещений пользователей библиотеки (по сравнению с предыдущим годом)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,02	0,04	0,06	0,08	0,1	0,15

4) Повышение уровня удовлетворенности граждан Пригородного сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг библиотеки:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	67	69	71	73	76

5) увеличение численности участников на массовых, культурно-досуговых мероприятиях (по сравнению с предыдущим годом)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8

6) Увеличение объема доходов от оказания платных услуг:

(процентов по отношению к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

7) увеличение количества предоставляемых учреждениями культуры дополнительных услуг:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-	-

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более

- высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Волгоградской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения;
- 4) рассмотрение возможности проведения мероприятий по оптимизации учреждения.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «Пригородная сельская библиотека» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Перечень целевых показателей (индикаторов) реализации плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности МБУК «Пригородная сельская библиотека» приведен в приложении к "дорожной карте" в виде целевых показателей (нормативов) и включает динамику следующих примерных значений:

соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее именуется - Указ N 597), и средней заработной платы во Фроловском муниципальном районе ;

параметров средней заработной платы работников учреждений культуры Пригородного сельского поселения , повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597.

Параметры, приведенные в приложении к "дорожной карте", достигаются при условии привлечения дополнительных средств из всех источников, включая муниципальный, областной, федеральный бюджеты."

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

N п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных	Постановление Главы Пригородного сельского поселения	ежегодно	Руководители учреждений культуры

	учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения.			
2	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Администрации Пригородного сельского поселения, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом N 597, нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации (далее именуется - Минкультуры России) и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее именуется - Минтруд России)	локальные акты учреждений культуры	ежегодно	Руководители учреждений культуры
3	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях"	Распоряжение Администрации Пригородного сельского поселения, Приказы.	2015 - 2018 годы	Администрация Пригородного сельского поселения (по согласованию)
4	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотеки, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Распоряжения Администрации Пригородного сельского поселения, приказы.	2014 - 2018 годы	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждения (по согласованию)
	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений			
5	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры	приведение трудовых договоров с руководителями учреждений	ежегодно по мере необходимости	Администрация Пригородного сельского поселения и

	(трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"	культуры в соответствии с типовой формой (на 01 января 2014 г. трудовые договоры с руководителями учреждений культуры на 100 процентов приведены в соответствие с типовой формой)		учреждения (по согласованию)
6	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет в соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 28 февраля 2013 г. N 184 "О представлении лицами, поступающими на работу на должность руководителя государственного учреждения Волгоградской области, и руководителями государственных учреждений Волгоградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"	100-процентное размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения
7	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Фроловского района, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8, установленных постановлением Правительства Волгоградской области от 19	Распоряжение Администрации Пригородного сельского поселения представление информации в Минкультуры России в рамках мониторинга	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения

	марта 2013 г. N 116-п "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области"			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. N 920 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"	нормативные правовые акты Волгоградской области, распоряжения Администрации Пригородного сельского поселения, приказы учреждений культуры	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждений (по согласованию)
9	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	план мероприятий учреждения по повышению квалификации, представление информации в Администрацию Пригородного сельского поселения	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждений (по согласованию)
10	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений	Распоряжения Администрации Пригородного сельского поселения поддержание установленной доли	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения

	культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов			
	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом N 597			
11	Отчет о дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Пригородного сельского поселения расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Пригородного сельского поселения, в соответствии с Указом N 597	правовые акты Волгоградской области (муниципальные правовые акты), устанавливающие расходные обязательства Волгоградской области (муниципальных образований Волгоградской области)	2013 - 2017 годы	Администрация Пригородного сельского поселения
12	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально в установленные сроки	Администрация Пригородного сельского поселения и учреждения
13	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом N 597	представление информации учреждений в Администрацию Пригородного сельского поселения	один раз в полугодие	Администрация Пригородного сельского поселения
14	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	аналитическая записка министру культуры Волгоградской области, рекомендации главам муниципальных образований Волгоградской области,	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения
	Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры			
15	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании	приказ Администрации Пригородного сельского поселения	ежегодно	Администрация Пригородного сельского поселения

	независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"			
16	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	четвертый квартал 2015 г.	учреждения культуры Пригородного сельского поселения

Приложение
к Плану мероприятий
(«Дорожная карта»)
«Изменения, направленные
на повышения эффективности
деятельности
МБУК «Пригородная сельская библиотека»

ПЕРЕЧЕНЬ

Целевых показателей (нормативов) реализации Плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения эффективности деятельности МБУК «Пригородной сельской библиотеки»

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (отчет)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Предусмотрено в консолидированном бюджете субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	207,0	213,0	213,0	213,0	213,0	213,0
2.	Число получателей услуг, человек	5000	5000	5000	5000	5000	5000
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	2	2	2	2	2	2
4.	Численность населения Пригородного сельского поселения, человек	1670	1685	1690	1690	1690	1690
5.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	11933	14888	18528	22783	27724	33300
6.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей	8625	8875	8875	8875	8875	8875
7.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, тыс. рублей	0	0	0	0	0	0