

Волгоградская область  
Фроловский муниципальный район  
Администрация Пригородного сельского поселения

От 29.10. 2014

№ 53

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении положения  
о выплатах стимулирующего характера (премии)  
по итогам выполнения показателей эффективности  
деятельности работников муниципальных учреждений Администрации  
Пригородного сельского поселения

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г.№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и с Постановлением Правительства Волгоградской области от 19.03.13г. № 116-п, в целях дальнейшего совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Положение о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений Администрации Пригородного сельского поселения»
2. Контроль за исполнением настоящего положения оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Пригородного сельского поселения: [prigorodnoe-adm.ru](http://prigorodnoe-adm.ru).

Глава Пригородного  
сельского поселения

В.Е.Шевцов

**Положение  
о выплатах стимулирующего характера (премии)  
по итогам выполнения показателей эффективности  
деятельности работников муниципальных учреждений Администрации  
Пригородного сельского поселения**

**I Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г.№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и с Постановлением Правительства Волгоградской области от 19.03.13г. № 116-п, в целях дальнейшего совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Пригородного сельского поселения.

Положение включает в себя:

порядок выплат стимулирующего характера (премий) по итогам выполнения показателей эффективности работником;

условия выплат стимулирующего характера (премий) выполнения показателей эффективности работником.

Премияльный фонд работника устанавливается в пределах стимулирующего фонда, определенного процентным отношением к общему фонду оплаты труда работников учреждения, включая:

бюджетные ассигнования (с учетом дополнительных субсидий, предусмотренных учреждению в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»);

средства, полученные от приносящей доход деятельности.

**II. Порядок выплат стимулирующего характера (премий) по выполнению  
показателей эффективности работником**

Выплаты стимулирующего характера (премии) выполнения показателей эффективности выплачиваются работнику на основании:

представленных отчётных данных по выполнению показателей эффективности деятельности работника за отчетный период (год);

установленных сроков представления отчетных данных (представление отчетных данных за год (не позднее 10-15 дней до окончания финансового года);

пояснительной записки к отчётным данным.

Информация, отражённая в пояснительной записке к отчётным данным, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание выполненной работы по достижению каждого показателя, при необходимости подтверждённого соответствующими расчётами.

Кроме того, в пояснительной записке указываются причины, повлиявшие на снижение (увеличение) выполнения показателей.

К пояснительной записке (при наличии) могут прилагаться соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей эффективности деятельности работника.

Ответственными за предоставление отчёта о выполнении показателей

эффективности деятельности работников являются руководители учреждений культуры.

Расчет количества оценочных критериев для оценки выполнения показателей эффективности деятельности работника должен производиться пропорционально отчетному периоду выплаты премии.

При премировании работника следует учитывать:

- объективность: размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- прозрачность: работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность: вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего коллектива, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность: вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- справедливость: правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

### **III. Условия выплат стимулирующего характера (премий) выполнения показателей эффективности работником**

Премирование работников учреждения культуры производится при условии: выполнения показателей эффективности их деятельности за отчетный период (год); отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных задач и функций (для руководителей учреждений – отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения основных задач и функций непосредственно подчиненных и подразделений).

Подведение итогов и оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников за соответствующий отчетный период возлагается на комиссию, наделенную правами принятия решения о выплате премии.

Степень выполнения каждого показателя эффективности деятельности оценивается в баллах, очках и других оценочных критериях.

При абсолютном выполнении всех целевых показателей работнику устанавливается максимальная сумма оценочных критериев, что является основанием для выплаты ему премии в полном размере (100 %), предусмотренной на эти цели в отчетном периоде.

При невыполнении или неполном выполнении отдельных показателей размер премии уменьшается пропорционально сумме оценочных критериев за выполнение показателей.

Премирование работника производится по итогам работы за соответствующий отчетный период. В случае если показатель эффективности деятельности учреждения оценивается нарастающим итогом, оценка показателей эффективности работников также осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

Настоящее положение утверждается постановлением Главы Пригородного сельского поселения.